

**SGHBC
PROJET CLUB
Couser'Hand 2024**



Pourquoi Couser'Hand 2024 ?

Le succès de l'association, sur les dix dernières années, est dû à l'investissement et à l'implication de l'ensemble de ses bénévoles autour des différents projets précédents comme « Ensemble vers 2012 » et « Horizon 2021 qui ont été de véritables tremplins pour le club.

Les années 2020 et 2021 resteront des années très particulières avec cette crise sanitaire COVID qui est venue largement perturber le quotidien de chacun .

Mais aujourd'hui, **ensemble**, nous devons aller de l'avant et construire un nouveau projet avec des objectifs ambitieux et réalistes. Ce projet doit être à la hauteur des attentes actuelles de nos licenciés et doit correspondre à l'esprit et aux valeurs de l'association telle qu'elle est devenue.

Ce projet doit avoir l'ambition de rassembler et d'unir tous les acteurs de l'association: dirigeants, joueurs, entraîneurs, arbitres, parents, partenaires et supporters. Il doit contenir des objectifs, à moyen et long terme, pour que chacun ait une vision claire de ce que sera le club dans les années à venir.

Après une présentation du contexte général, c'est le diagnostic de la situation actuelle articulé autour de points forts, de points faibles et d'axes d'amélioration possibles qui permettra à ce nouveau projet Couser'Hand 2024 de voir le jour.



Sommaire

PRESENTATION

DIAGNOSTIC

LE PROJET ASSOCIATIF





I. PRESENTATION

Le contexte géographique de l'association



Saint-Girons,
"capitale" du Couserans est situé
au cœur de ses 18 vallées dans
le département de l'Ariège,
département rural dans le sud
de l'Occitanie

Lieux de pratique



Gymnase BUFFELAN



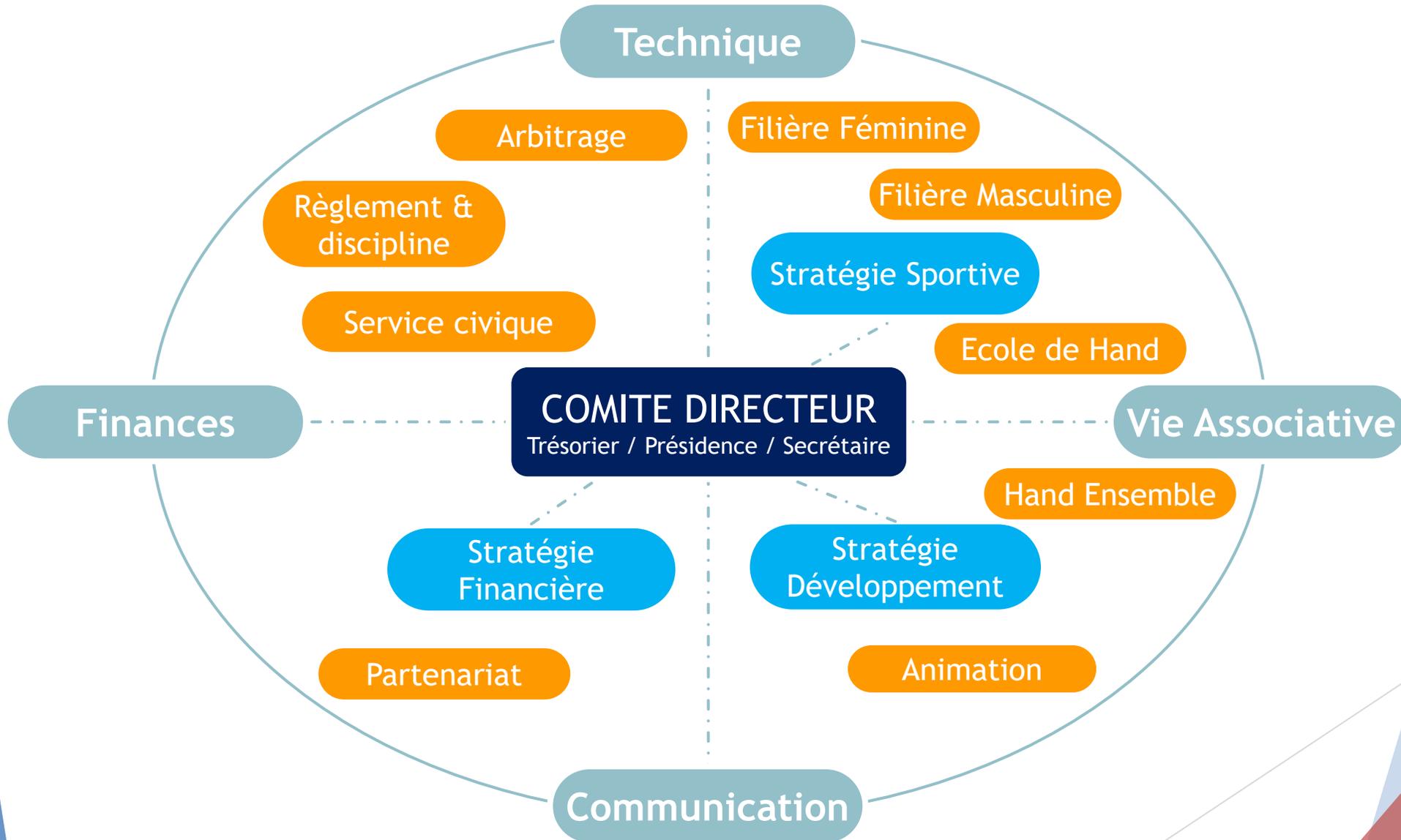
Halle du FOIRAIL

La CITE SCOLAIRE

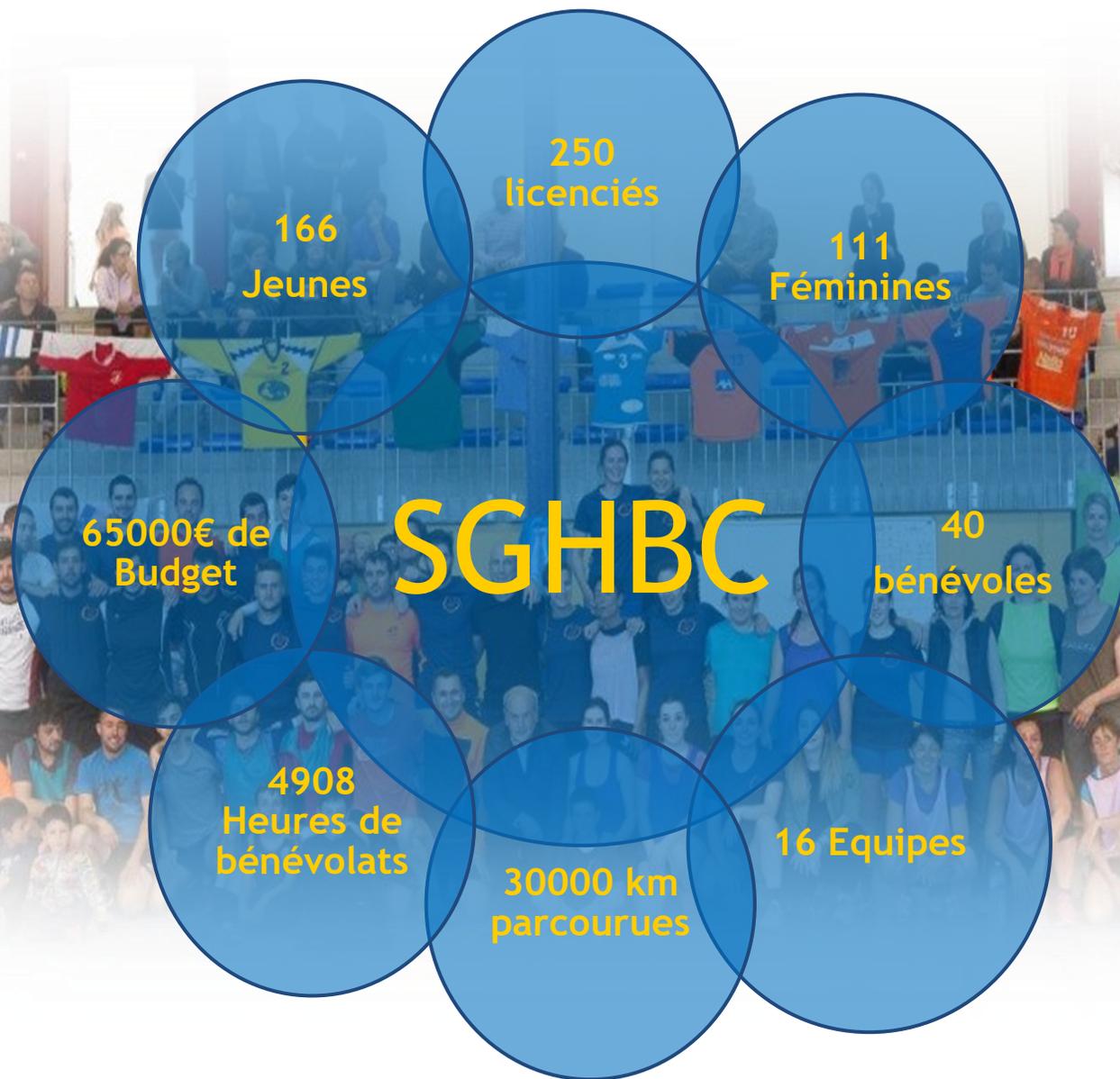
Gymnase CAMEL



Organisation



En chiffres...





II. DIAGNOSTIC

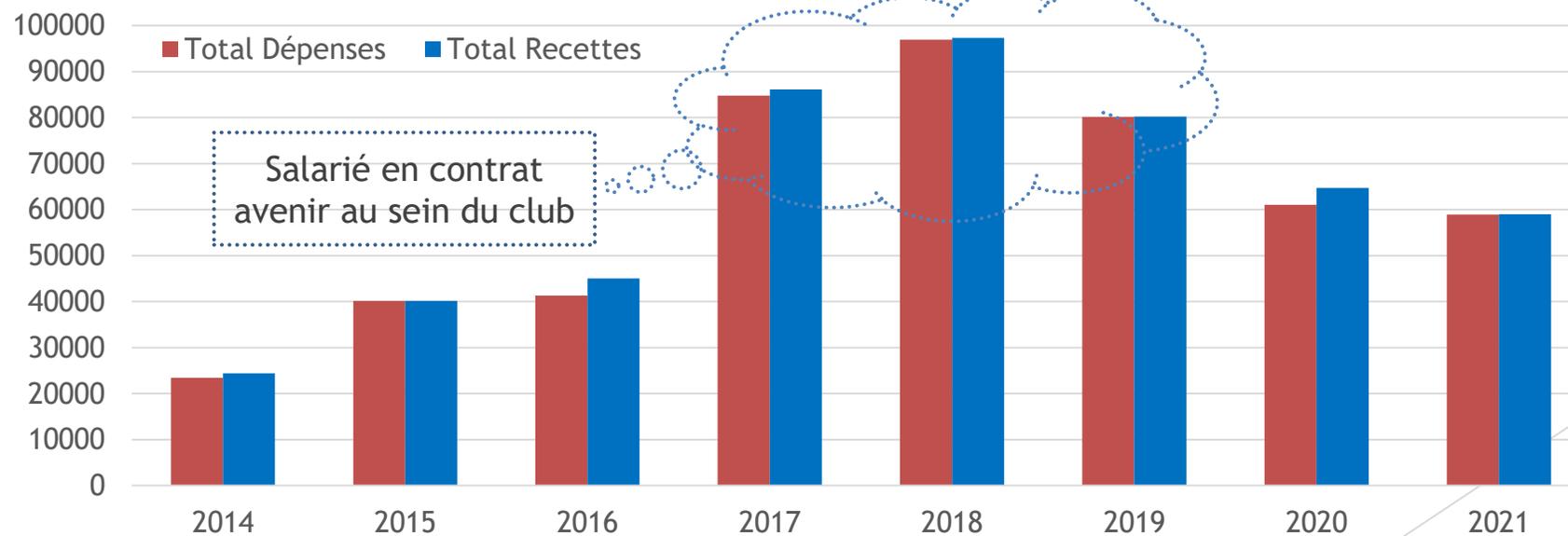
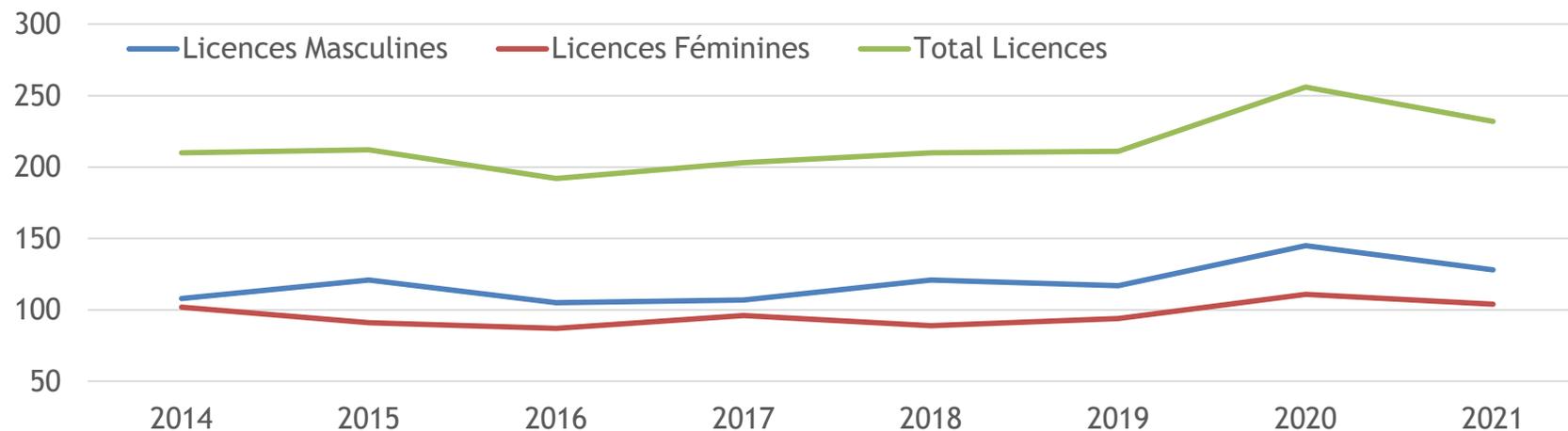
Concernant les objectifs fixés



Le bilan de ces dix dernières années est plutôt positif avec une grande partie des objectifs atteints

- ▶ Une structuration de l'organisation administrative qui a permis une meilleure définition des rôles des dirigeants ainsi que de celui des bénévoles proches.
- ▶ Une évolution vers un club de référence en formation ludique, sportive et d'arbitrage
- ▶ Une élévation du niveau de pratique des joueurs
- ▶ La promotion du handball en Couserans
- ▶ Une sensibilisation à la pratique du handball pour tous
- ▶ Une augmentation du budget de l'association en valorisant les partenaires Privés et Publics (cf courbes folio précédent)
- ▶ Une augmentation significative du nombre de licenciés (cf courbes folio précédent représentant l'évolution du nombre de licenciés au cours de ces sept dernières années)

Sur les 6 dernières années.....



Concernant les objectifs fixés

Un investissement humain important avec une tendance à intégrer de nouveaux acteurs bénévoles dans l'instance décisionnaire.

Les points forts:

- prise de conscience de l'importance d'inciter les adhérents à s'impliquer
- Existence d'un potentiel non négligeable parmi les futurs acteurs bénévoles qui pourraient rejoindre la structure sur les prochaines années.
- Mise en place d'outils informatiques permettant une meilleure communication envers les adhérents et facilitant la gestion administrative de l'association.

Les points faibles:

- Certains bénévoles actifs sont autant sur la partie administrative que sur la partie sportive. Cela peut engendrer une certaine usure.
- Augmentation de la charge de travail globale liée au fonctionnement compte tenu de l'augmentation du nombre de licenciés



Ancrage du club dans l'environnement local



Désignation	Faible	Moyen	Fort	Commentaires (chiffres, éléments d'explication..)
Le nombre de licenciés			X	2 ^{ème} club de sport collectif de la commune, et le premier sport en licences féminines
l'accès aux équipements sportifs		X		La commune partage trois gymnases pour toutes les associations, ce qui rend complexe la gestion des créneaux. Cependant, l'engagement sportif tourné vers la jeunesse est un atout. La collaboration avec le lycée du Couserans permet d'avoir un espace supplémentaire.
les financements publics locaux		X		En moyenne en France, le budget des associations sportives comprend 32% de financement public (Source CDOS). La part dans le budget du SGHBC est de 21% seulement (dont 8% de la Mairie, 9% de la Communauté de Communes, 2% du Conseil Départemental et 2% de la Région).
le financement privé			X	En moyenne en France, le budget des associations sportives comprend 8% de financement privé (Source CDOS). La part mécénat dans le budget du SGHBC est de 25%. La nouvelle dynamique de ces 5 dernières années a permis d'augmenter considérablement le nombre de partenaires privés du SGHBC.
Implication dans les instances sportives (commission ligue, CDOS...)		X		1 dirigeant et 1 adhérent du club sont dans des commissions Ligue. Aucun représentant au comité Ariègeois de Handball (1 sur les saisons précédentes) 2 dirigeants sont en lien avec les représentants du CDOS.
Implication dans les structures politiques et économiques			X	2 dirigeants sont élus au Conseil Municipal de Saint-Girons ainsi qu'à la Communauté des Communes. 1 dirigeant est à l'OMSEP (Office Municipal du Sport et Education Physique).
Les médias locaux et autres moyens de communication			X	Présence d'un correspondant d'un journal local dans le club (6 articles/mois), participation à une émission de radio locale une fois par semaine. Création d'un nouveau site internet du club. Développement de page de communication informelle sur les réseaux sociaux.

Ancrage dans l'environnement local



Points forts :

- La dynamique impulsée par le Bureau directeur du club permet d'avoir une écoute plus attentive de la part des élus locaux.
- Existence d'un partenariat local auprès de certaines entreprises privées.
- Le club bénéficie d'une bonne image grâce à ses nombreuses apparitions dans les médias locaux.

Points faibles :

- Faible sollicitation de certains organismes (ex. CNDS, CNOS, CDOS, DRJSCC...) pour obtenir des aides financières mais aussi des conseils, des renseignements...

Axes d'amélioration possible :

- Obtenir plus de financements sur certains projets qui rentrent en accord avec la politique fédérale et ministérielle (sport pour tous, féminisation, etc...)
- Utiliser les savoirs du DEJEPS licencié au club afin de sensibiliser l'équipe dirigeante à la notion d'appels à projets, de politiques de développement et des différents outils permettant de lier les deux.
- Création d'un poste de salarié pour la mise en place de divers projets en relation avec la politique de la ville, de la communauté de communes, du département et de la région ainsi que des instances fédérales.

L'organisation et le fonctionnement



Le Conseil d'administration fixe environ 2 réunions annuelles pour la mise en place de la structure dirigeante ainsi que pour fixer les orientations budgétaires, administratives et sportives pour la saison à venir.

Lors de l'assemblée générale, le bilan annuel (qui regroupe le sportif, la partie comptable et le bilan de toutes les activités) est présenté aux adhérents.

Des réunions du comité directeur avec les responsables des filières sportives (féminines, masculines & Ecole de handball) sont mises en place de façon hebdomadaire. Elles peuvent s'ouvrir à d'autres adhérents en fonction des demandes et de l'ordre du jour.

Le club accueille toutes les catégories d'âge: de 3 ans aux équipes seniors. 16 équipes sont ainsi gérées par l'association avec au moins deux entraîneurs par équipe.

Les Points forts :

- Des joueurs séniors qui s'investissent auprès des équipes jeunes et qui ont un héritage à transmettre.
- Un projet club qui définit clairement la politique du bureau directeur et les objectifs du club pour les années à venir.
- Une restructuration récente qui vise à améliorer le fonctionnement général du club.
- Une équipe dirigeante en place depuis de nombreuses années bénéficiant d'une belle expérience et souhaitant intégrer de nouvelles personnes volontaires.
- Une perpétuelle remise en cause et une réelle écoute de l'équipe dirigeante qui sait tirer des leçons de ses expériences passées (positives ou négatives). L'équipe dirigeante est force de proposition.

L'organisation et le fonctionnement



Les points faibles :

- Le manque de bénévoles pour l'encadrement des équipes ,« hors » équipes séniors, entrave trop souvent le fonctionnement des équipes de jeunes le weekend.
- Le manque de formation des entraîneurs, même si la tendance est à l'amélioration, est un frein pour le perfectionnement de notre formation chez les jeunes.

Axes d'amélioration possible :

- Etablir un protocole de communication plus performant auprès des pratiquants, licenciés, parents
- Redéfinir les modes de collaboration.
- Définir la hiérarchisation entre les différents organes de délibération.
- Agrandir l'équipe d'encadrement en ouvrant la porte à des parents volontaires pour permettre aux jeunes pratiquants d'être mieux suivis.
- Permettre une formation progressive des parents/accompagnants pour augmenter le niveau de compétence de ces derniers.
- Création de fiches de poste (dirigeants, entraîneurs, salarié, parents accompagnants....).
- Inciter les jeunes joueurs à devenir des bénévoles actifs de l'association.

Les différentes activités proposées



ACTIVITES	PUBLIC CONCERNE (licencié, non licencié, compétitif, non compétitif, parents, scolaires, entreprises....)	Part que cela représente sur l'ensemble des activités (++) /+/--/-)	Tendances d'évolution (↗ ↘)
Compétition	Licenciés compétitifs	++	Stable
Loisir	Licenciés non compétitifs	+	On note une hausse progressive
Premier Pas	Licenciés non compétitifs, parents	++	On note une hausse des participants
Option Handball	Scolaires	-	En cours de discussion en progrès

Points forts :

- L'ouverture de la section loisir a permis de drainer un public qui n'est pas intéressé par la compétition et qui trouve dans le handball une façon de s'entretenir physiquement (type sport santé, une fois par semaine dans un cadre convivial).
- Grande affluence sur les catégories de jeunes, voire très jeunes (de -7 à -11ans), parmi lesquelles le club enregistre ses meilleurs résultats en termes de recrutement depuis quelques années (conséquence de la bonne image du handball auprès des parents ainsi que du bouche à oreille plutôt que d'un vrai travail de communication envers ces publics). Depuis 2020, les interventions en périscolaire permettent au club de se faire connaître dans le Couserans et amènent de nouveaux adhérents.
- Interventions en lien avec la cité scolaire du Couserans et le lycée professionnel François Camel pour organiser une journée sur le Handicap.

Les différentes activités proposées



Les points faibles :

- Les interventions du club dans les structures scolaires existent mais pas suffisamment.
- La section Hand'ensemble ne peut se monter par manque de participants.

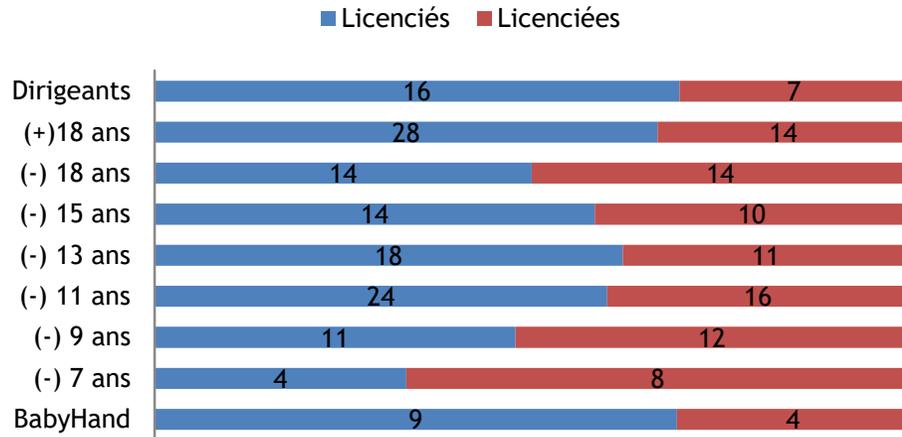
Axes d'amélioration possible :

- Une démarche réelle d'échanges avec les différents chefs de secteur animation du Couserans a pour but de créer une relation avec l'environnement scolaire du territoire, et ainsi d'augmenter notre base de jeunes licenciés.
- Echanges avec le Lycée du Couserans pour l'étude d'une section handball à la rentrée 2022.
- Création d'un poste de salarié pour accompagner la volonté d'augmenter le nombre d'activités et ainsi multiplier les projets.
- Favoriser la qualité des entraînements pour les catégories jeunes.

Les publics



La répartition des licenciés par catégorie et par sexe



Points forts :

- Stabilité du nombre des jeunes pratiquants masculins
- Augmentation du nombre de licences féminines

Points faibles :

- Tous les enfants du territoire n'ont pas accès à la pratique du handball car certains vivent trop loin des sites de pratique (demi-heure de route)
- La part des licences féminines n'est toujours pas égale aux licences masculines

Axes d'amélioration possible :

- Mettre l'accent sur la féminisation du sport dans le futur projet de développement, en mettant en place des initiatives orientées vers les catégories féminines.
- Réfléchir à une politique de transport permettant l'accès à la pratique du handball pour les habitants les plus éloignés des terrains de sports. Relations à approfondir avec la communauté de communes du Couserans-Pyrénées, transports à la demande...

Infrastructures et matériel



Points forts :

- Analyse régulière et mise en place chaque année d'un budget confortable pour pallier au remplacement et au renouvellement du matériel défectueux.
- Représentation du club au sein de l'OMSEP.
- Bonnes relations existantes entre le club de handball et le lycée du Couserans qui permettent l'obtention de créneaux d'entraînements supplémentaires, en dehors des installations mises à disposition par la mairie.

Points faibles :

- Les limites de la capacité d'accueil des salles de sport. Réelle difficulté à obtenir des créneaux horaires adaptés aux publics jeunes en fin d'après-midi (17h30 à 19h).
- Le fait de ne pas posséder un club house est un réel frein pour la vie du club.
- Les dimensions des différents espaces de jeu pour le handball dont nous utilisons pour les rencontres sportives ne sont pas adaptés pour recevoir de la compétition au niveau national. Seul, le parc des expositions (Foirail) ont des dimensions adaptées mais ce lieu ne peut être actuellement utilisés pour de la compétition.

Axes d'amélioration possible :

- Rencontrer les autres associations et collectivités territoriales (OMSEP) afin de trouver un consensus pour augmenter le nombre de créneaux d'entraînement pour les jeunes joueurs.
- La réfection des structures existantes est à l'étude au niveau de la municipalité.

Ressources financières et partenariat



Points forts :

- Des activités variées (loto, fête du club, vide grenier, Noël des enfants, tournois, buvette...) menées par une équipe de bénévoles expérimentés sont mises en place chaque année.
- Une nouvelle politique de partenariat efficace permet d'accroître les finances du club.

Points faibles :

- La crise sanitaire a été un frein au niveau partenariat ; la crise économique a impacté les entreprises locales qui ont baissé leur investissement financier de 50% en moyenne sur les recettes prévisionnelles pour la saison 2020-2021.
- Les animations prévues sur 2020 et 2021 n'ont pas pu se tenir.
- Les subventions publiques ne suivent pas le développement de l'association et l'augmentation du nombre de licenciés.

Axes d'amélioration possible :

- Reprise des animations telles que le loto, la fête du club, la journée portes ouvertes, les tombolas, le vide grenier, le Noël des enfants, les tournois... Toutes ces activités devraient permettre de retrouver des bénéfices nécessaires et indispensables à la bonne santé financière du club.
- Mise en place d'une stratégie commerciale adaptée au plan de reprise.
- Demandes de subvention pour différents événements (ex. Tournoi féminins jeunes).

Les équipes et leur encadrement



CATEGORIES	ENCADRANTS	STATUTS	DIRIGEANTS
BABY HAND	2 entraîneurs diplômé baby hand 3 encadrants non diplômé	1 Parent (ancien joueurs) 2 joueurs SF / 2 anciennes joueuses SF	2 dirigeants
U7 / U9	1 entraîneur niveau 1 3 encadrants non diplômé	1 joueuse SF / 1 joueur SM 1 joueuse U18F / 1 ancien joueur	1 dirigeant
U11F	1 entraîneur diplômé niveau 2 1 encadrant non diplômé	1 ancien joueur SM 1 joueuse SF / Service civique	1 dirigeant
U11M	1 entraîneur diplômé niveau 2 3 encadrants non diplômé	1 Parent (ancien joueur SM) 1 joueuse U18F / 2 joueurs U18M	1 dirigeant
U13F	1 encadrant non diplômé 1 encadrant non diplômé	1 Parent / joueur SF 1 joueuse SF	
U13M	1 entraîneur diplômé niveau 1 1 encadrant non diplômé	1 Parent (ancien joueur SM) 1 Parent	1 dirigeant
U15F	1 encadrant non diplômé 1 encadrant non diplômé	1 joueuse SF 1 joueur SM	1 dirigeant
U15M	1 entraîneur diplômé niveau 3 1 encadrant non diplômé	1 CTF 1 joueur SM	
U17F	1 entraîneur diplômé niveau 1 1 encadrant non diplômé	1 joueuse SF 1 joueur SM	1 dirigeant
U18M	1 entraîneur diplômé niveau 1 2 encadrants non diplômé	1 joueur SM 1 ancien joueur SM	3 dirigeants
SF	1 entraîneur diplômé niveau 2 1 entraîneur prof EPS 1 encadrant non diplômé	1 Professeur d'EPS 2 anciens joueurs SM	2 dirigeants
SM	1 entraîneur diplômé niveau 3 (DEJEPS) 1 encadrant diplômé niveau 1	1 joueur SM	2 dirigeants

Les équipes et leur encadrement



Points forts :

- La plupart des équipes U15 / U18 évolue en championnat régional. Les équipes seniors sont, quant à elles, au plus haut niveau régional: Pré-national pour les masculins et National 3 pour les féminines.
- On compte 80 enfants en école de handball avec la création d'une équipe U11 féminine cette année.
- Si le SGHBC est un des clubs sportifs majeurs en Couserans ainsi que sur le département, la filière féminine constitue un vivier très important.

Points faibles :

- Quelques jeunes joueurs quittent le territoire à leur arrivée au lycée, du fait de leur choix d'études (options) après le cycle collège. De même, certains jeunes seniors partent vers les grandes villes pour poursuivre des études supérieures après le Bac.
- Insuffisance du nombre d'encadrants.

Les équipes et leur encadrement



Axes d'amélioration possible :

- Projet de création d'une section sportive handball en partenariat avec la cité scolaire du Couserans. Le but est de proposer à des jeunes lycéens une approche rigoureuse de la pratique du handball sur le plan technique et tactique mais aussi au niveau de la préparation athlétique. Cette section sportive scolaire permettrait la formation de jeunes sportifs de bon niveau et de futurs éducateurs, arbitres, officiels ou dirigeants. Elle permettrait aux élèves d'atteindre un bon niveau de pratique sans pour autant avoir pour objet la formation de sportifs de haut niveau.
- La filière féminine étant très représentée, la création de cette section répondrait aussi à une demande institutionnelle comme cela est préconisé dans le bulletin officiel de l'Education Nationale de la Jeunesse et des Sports: "une attention toute particulière doit être portée à la création de sections sportives à destination du public féminin afin de viser une plus grande parité dans l'offre de formation"
- Promotion du handball féminin (Tournois organisés chez les jeunes).
- Création d'un poste de salarié pour :
 - ❖ Promouvoir le handball et accompagner la formation d'entraîneurs et encadrants
 - ❖ Politique d'excellence sportive avec son intervention sur la section handball au lycée ainsi que sur les sélections départementales

Les arbitres du club



CATEGORIES	LICENCIES AU SGHBC
JUGES ARBITRES NATIONAL	1 Arbitre Masculin
JUGES ARBITRES REGIONAL	2 Arbitres Masculin
JUGES ARBITRES TERRITORIAL	1 Arbitre Masculin
JEUNES ARBITRES REGIONAL	2 Arbitres Féminin
JEUNES ARBITRES CLUB	1 Arbitres Féminin 6 Arbitres Masculin

Points forts :

- Un arbitre évoluant au niveau national (D2F et N1G).
- Bonne reconnaissance par les instances régionales.
- Une école d'arbitrage dynamique qui permet de former nos J.A en interne avec :
 - Un responsable et animateur école de handball fédéral,
 - 2 suiveurs d'arbitres école de handball fédéral,
 - implication des arbitres seniors pour la formation des jeunes arbitres du club,
 - participations aux formations régionales des arbitres.

Points faibles :

- Manque de suivi départemental

Axes d'amélioration possible :

- Mise en place d'un référent école arbitrage en relation avec les instances fédérales.

Synthèse du diagnostic

Si le diagnostic réalisé permet de relever nombre de satisfactions, il met également en avant nos immanquables manques, inhérents à chaque structure sportive.

Afin de ne pas nous noyer dans la masse de travail envisageable, il a été important de réaliser un tri en amont de notre projet : il n'est effectivement pas possible de tout traiter, même sur une durée aussi longue, et certains axes de travail ont donc été privilégiés, car jugés comme nécessaires ou décisifs pour l'avenir de l'association.

Aussi, on peut dégager les axes suivants :

Une structuration à aménager

Une communication à remanier

Une identité territoriale à préserver

Des expériences proposées à nos licenciés à repenser



Une structuration à aménager



Le bilan a été rapidement posé : actuellement, il existe un écart évident entre la façon dont fonctionne l'association et l'organigramme publié sur le site internet du club.

Ainsi, des dysfonctionnements ont été relevés à de nombreux étages :

- ▶ des commissions inexistantes (communication, règlement et discipline...),
- ▶ pas de fonctionnement transversal entre le bureau, le CA, et les Commissions (un bureau directeur réuni de manière hebdomadaire qui définit la politique de l'association, une réunion ponctuelle de la commission sportive ou animation)
- ▶ pas de définition de rôles à proprement parler au sein de l'association (définition des missions lors du bureau hebdomadaire)...

Cette absence de cadre exige énormément de l'équipe en place, et ne permet pas à d'éventuels volontaires d'intégrer pleinement un rôle au sein de la structure. Pour mobiliser des ressources bénévoles, nécessaires pour oxygéner l'équipe en place actuellement, et pour amener des compétences et une énergie nécessaire au bon fonctionnement de la structure, il paraît important de leur faire confiance en les missionnant sur des rôles définis, afin de préciser le niveau de responsabilité de chacun et de cadrer leurs domaines d'interventions.

Il semble important de "huiler" le fonctionnement actuel souvent limité aux décisions hebdomadaires ainsi qu'à l'énergie des différents membres du bureau et qui peut donc fluctuer en fonction de la période de l'année.

Une communication à remanier



Si la communication interne du club, comme vu plus haut, est à repenser afin d'optimiser le bon fonctionnement de la structure, la communication externe, véritable vitrine du club, est devenue un élément fondamental aujourd'hui. Ceci est d'autant plus important lorsque la structure affiche la volonté d'être porteuse de projet de développement, ou dispose de partenaires privés comme public impliqués.

Face à cette nouvelle demande sociétale, qui manie toujours plus d'informations, le club s'est adapté sur le fond (création d'un site internet, présence sur les réseaux sociaux, collaboration avec un correspondant local de presse); la forme, quant à elle, reste à revoir. Effectivement, à l'heure actuelle, il n'existe pas de plan de communication proprement défini. De plus, la collaboration avec les entraîneurs et les parents reste hypothétique alors qu'elle devrait être le premier moteur de la communication du club.

Il est donc nécessaire de définir un vrai plan de communication, réparti sur l'année et prévu en fonction des manifestations de l'association, avec des supports travaillés et une image à peaufiner afin de pouvoir la maîtriser.

Une identité territoriale à préserver



Cela peut paraître anecdotique mais, si au fil des ans, les initiales du club sont restées les mêmes, il y a néanmoins eu des évolutions dans leurs significations. Le Saint-Girons Handball Club a ainsi muté en Saint Girons Handball Couserans, de part une volonté d'être un acteur à temps plein de ce territoire qui lui est si cher. Depuis, chacun au club s'attache à être un digne représentant de celui-ci, d'un bout à l'autre de l'Occitanie, mais également sur les rives du Salat.

Le club et ses dirigeants sont de plus en plus conscients du rôle à accorder à la jeunesse. Il s'agit là d'un constat simple à poser : depuis 2001 et la création de son école de handball, l'association s'attache à améliorer sa formation, fondamentale dans l'alimentation et le renouvellement des équipes seniors, féminines comme masculines. Dans une certaine idée de donner maintenant pour recevoir demain.

Ce raisonnement doit désormais s'adapter à l'ensemble de son territoire : en se tournant vers les scolaires, les périscolaires, les ALAE et les ALSH, la volonté du SGHBC est d'accorder une attention toute particulière aux jeunes et de les accompagner dans leur développement physique, éducatif et social.

De même, chacun doit être bien conscient de ce rôle de représentant ; le club dispose désormais d'une histoire qui véhicule des valeurs et qui doit accompagner les nouvelles générations. Cependant, pour maintenir ces liens essentiels entre l'ancien et le nouveau, il est dorénavant nécessaire de disposer d'un lieu pour tous s'y retrouver; ce lieu doit jouer le rôle de passerelle. L'absence d'un tel outil est un frein considérable à l'esprit de corps et au dépassement de soi pourtant nécessaire à la stabilisation des niveaux de pratique du club.

Des expériences proposées à nos licenciés à repenser



Dans un passé récent, il était aisé de voir un lien direct entre les pensionnaires des équipes seniors, ayant permis au club de se hisser au plus haut niveau régional, et les participants à un certain voyage du club, organisé en 2007, qui a amené toute une génération au tournoi international de Paris Bercy.

Cet événement a été un pilier fondamental dans la fidélisation de ces jeunes, amenés ensuite à reprendre le flambeau dans les équipes seniors.

Dans cette optique, afin de maintenir le lien entre l'école de handball et ces catégories seniors, qui sont dépendantes de la formation Couserannaise, il semble important de se servir des expériences passées pour construire un futur en adéquation avec les objectifs du club.

Ainsi, nous devons permettre à nos licenciés, quel que soit leur âge, d'être acteurs de leur environnement extra sportif, et de les sensibiliser à la notion de création et d'animation de projet nécessaire au monde associatif.

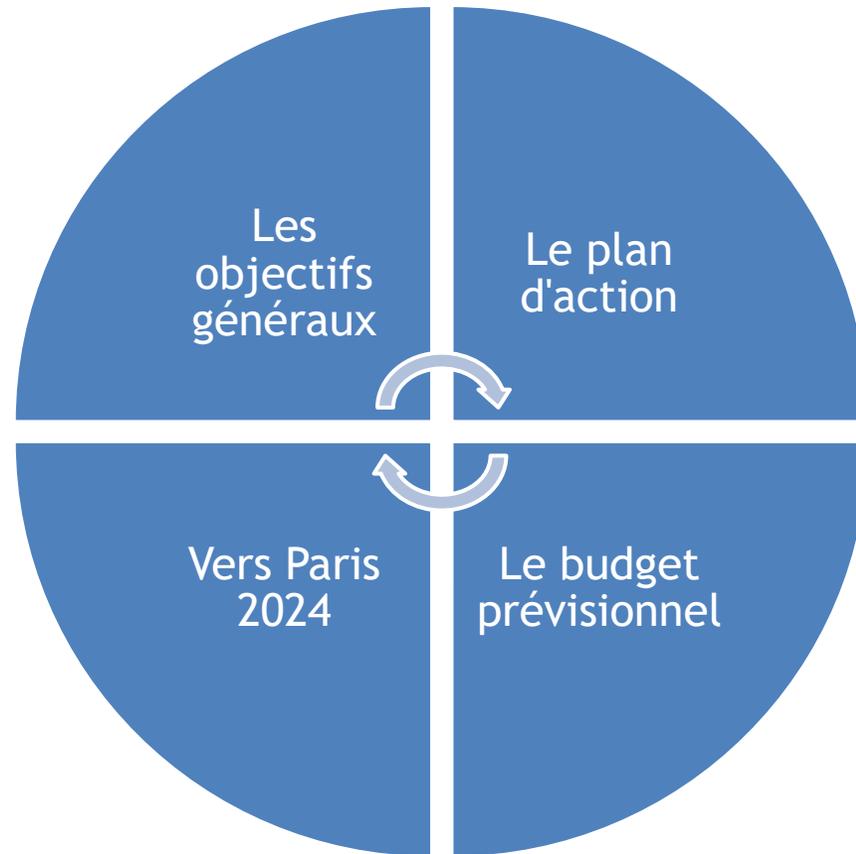
Chaque catégorie devra donc, dans un futur proche, être en capacité d'organiser sa sortie de fin d'années, mais aussi d'autres manifestations, avec le soutien de l'association, pour vivre des moments intenses que ce soit sur le terrain ou en dehors.

Mais, comme le terrain est tout de même la raison d'être de la structure, l'expérience des licenciés sur celui-ci devra également être au cœur du projet, en permettant à chaque joueur, fille comme garçon, de performer à la hauteur de ses ambitions, de pratiquer un sport loisir, quel que soit sa condition.



III. LE PROJET ASSOCIATIF

Table des matières



Les objectifs généraux



Poursuivre le développement et la structuration institutionnelle du club

Consolider l'ancrage territorial de la structure

Améliorer les expériences de nos licencié(e)s

Poursuivre le développement et la structuration institutionnelle du club



Objectif

- Organiser la communication du club

Actions

- Créer un plan de communication annuel
- Répartir les différentes actions de communication en fonction des supports
- Suivre le plan tout au long de la saison

Critères d'évaluation et indicateurs

- Pourcentage d'actions effectuées en fonction du nombre d'actions prévues (80%)
- Augmentation du nombre d'interactions sur nos supports digitaux

Coordination

- Responsable commission communication
- Membres commission communication
- Service civique / Salarié (en fonction de leurs missions)

Risques

- Activité chronophage et grosse charge de travail
- Peu de bénévoles intéressés

Rétroplanning

- Juin 2021 - Septembre 2021 : création du plan de communication
- Septembre 2021 - Juin 2022 : Mise en application
- Juin 2022 : Bilan et adaptations éventuelles

Poursuivre le développement et la structuration institutionnelle du club



Objectif

- Hiérarchiser les différents organes de délibération et définir leurs rôles

Actions

- Regrouper les commissions en pôle, sous responsabilité du bureau
- Définir leurs missions et leurs relations hiérarchiques
- Définir des fiches de postes bénévoles

Critères d'évaluation et indicateurs

- Nombre de réunions de chaque commission
- Nombre de réunions « Bureau »
- Bilan global lors de l'AG

Coordination

- Bureau directeur

Risques

- Manque de bénévoles
- Fiches de postes inadaptées aux profils
- Manque d'implication des bénévoles en poste

Rétroplanning

- Juin 2021 - Décembre 2021 : Création des fiches de postes et des fiches de missions
- Décembre 2021 - Juin 2022 : Recrutement de bénévoles et préparation du nouveau système
- Juin 2022 - Décembre 2022: Mise en place du projet
- Janvier 2023 : Réunion bilan et adaptation éventuelle

Poursuivre le développement et la structuration institutionnelle du club



Objectif

- Augmenter le nombre de licenciés du club

Actions

- Multiplier les actions de présentation de l'activité et de développement sur le territoire
- Solliciter les parents pour intégrer les commissions

Critères d'évaluation et indicateurs

- Augmentation du nombre de licences (30% d'ici 2024)
- Augmentation du nombre de bénévoles (50 % d'ici 2024)

Coordination

- Bureau directeur (recrutement de bénévoles)
- Salarié (augmentation du nombre de licencié(e)s)

Risques

- Manque de collaboration des partenaires publics locaux / du monde scolaire
- Faible nombre de volontaires
- Faible implication

Rétroplanning

- Septembre 2021 : listing des manifestations à créer et/ou à rejoindre
- Janvier 2021-Juin 2021 : Mise en relation avec les partenaires publics
- Septembre 2022 - Juin 2026 : Calendrier de participation à des actions de développement

Poursuivre le développement et la structuration institutionnelle du club



Objectif

- Diversifier les ressources de l'association

Actions

- Développer des stages de perfectionnement
- Développer des stages vacances

Critères d'évaluation et indicateurs

- Nombre de participants aux différents stages
- Nombre de stages mis en place lors de la saison 2022-2023

Coordination

- Salarié

Risques

- Pas d'intérêt des licenciés pour ce genre de manifestation
- Pas de volonté politique pour le sport périscolaire

Rétroplanning

- Septembre 2021 - Février 2022 : Création du projet « stage vacance »
- Octobre 2021 : Stage perfectionnement vacance Toussaint
- Mars 2022 - Juin 2022 : Communication sur le stage vacance
- Juillet 2022 : 1^{er} stage vacance
- Septembre 2022 : Bilan et adaptation

Consolider l'ancrage territorial de la structure



Objectif

- Assumer son rôle d'acteur du territoire

Actions

- Intervenir dans la construction du PEDT
- Solliciter les ALAE/ALSH/ Scolaire pour des interventions territoriales
- Participer aux manifestations de la ville et intercom

Critères d'évaluation et indicateurs

- Nombre d'interventions périscolaires et scolaires par saison sportive
- Lieux d'interventions (% du territoire couvert)
- Nombre de participations aux manifestations locales

Coordination

- Salarié / Service Civique
- Commission Animation

Risques

- Pas de volonté politique de pratique du sport dans les temps périscolaires
- Refus de collaboration du monde scolaire
- Difficultés d'implantation sur certains secteurs

Rétroplanning

- Septembre 2021 : Rencontre avec les différents acteurs
- Janvier 2022- Juin 2022: Mise en place d'interventions
- Juin 2022 : Bilan et adaptation

Consolider l'ancrage territorial de la structure



Objectif

- Protéger une identité forte

Actions

- Déterminer un lieu de résidence
- Journées intergénérationnelles
- Repas des anciens

Critères d'évaluation et indicateurs

- Obtenir un lieu de vie de la part de la mairie
- Pourcentage de participation aux repas des anciens (75%)
- Pourcentage de participation aux journées intergénérationnelles (75%)

Coordination

- Bureau directeur
- Commission Animation

Risques

- Refus de la mairie
- Pas de structures adaptées pour les manifestations

Rétroplanning

- Juin 2021 : Entretien avec la mairie au sujet des locaux
- Décembre 2022 : Noël du hand des -7 ans aux -11 ans.
- Juin 2022 : Fête du club

Consolider l'ancrage territorial de la structure



Objectif

- Promouvoir le sport pour tous

Actions

- Créer des actions de féminisation de la pratique
- Journées « amène tes copines »
- Sensibiliser au Hand'ensemble

Critères d'évaluation et indicateurs

- Augmentation du nombre de licenciées féminines (30% d'ici 2026)
- Nombre d'activités mises en place par la commission Hand'Ensemble

Coordination

- Salarié (Axe Féminisation)
- Commission Hand'Ensemble

Risques

- Manque d'investissement de la commission
- Pas de succès lors des manifestations envisagées

Rétroplanning

- Mars 2022 - Juin 2022 : Création d'un projet de féminisation
- Septembre 2022 : Mise en place du projet
- Juin 2023 : Bilan et adaptation

Améliorer les expériences de nos licencié(e)s



Objectif

- Améliorer l'encadrement des licenciés

Actions

- Plan de formation d'entraîneurs (interne et fédérale)
- Poursuite du développement de l'école d'arbitrage

Critères d'évaluation et indicateurs

- Nombre d'entraîneurs entrant en formation fédérale
- Pourcentage de participations aux formations internes (80%)
- Nombre d'interventions des suiveurs d'arbitres

Coordination

- Responsables filières féminine et masculine
- Commission sportive / Commission arbitrage
- Salarié

Risques

- Pas de volonté des acteurs de se former
- Manque de suivi / de formation des jeunes arbitres

Rétroplanning

- Septembre 2021 - Janvier 2022 : Création d'un projet de formation de cadres
- Janvier 2022 - Juin 2022 : Mise en place du projet
- Mai 2022 : Inscriptions en formation

Améliorer les expériences de nos licencié(e)s



Objectif

- Stabiliser les différents niveaux de pratiques

Actions

- Suivi par un entraîneur qualifié et fidélisation des entraîneurs
- Création d'un projet de jeu par filière
- Fil conducteur entre les différentes catégories

Critères d'évaluation et indicateurs

- Maintien des niveaux de pratique
- Nombre de renouvellements d'entraîneurs d'une saison sur l'autre
- Evaluation des compétences des joueurs en fin de saison

Coordination

- Responsables filières
- Salarié
- Commission sportive

Risques

- Manque d'envie des entraîneurs de se former
- Pas d'adhésion des coaches à un projet commun

Rétroplanning

- Septembre 2021 - Décembre 2021 : Réflexion sur le projet de jeu à mettre en place
- Janvier 2022 : Mise en place du projet de jeu en fonction des catégories
- Juin 2022 : Bilan et adaptation

Améliorer les expériences de nos licencié(e)s



Objectif

- Favoriser l'accès à la performance

Actions

- Projet de création d'une section sportive
- Continuer d'alimenter les équipes départementales

Critères d'évaluation et indicateurs

- Création d'une section sportive (rentrée 2022-2023)
- Nombre de jeunes participant aux regroupements départementaux

Coordination

- Bureau directeur
- Salarié
- Responsables filières

Risques

- Pas de collaboration possible avec le lycée du Couserans
- Peu d'intérêt des licenciés pour les sélections

Rétroplanning

Améliorer les expériences de nos licencié(e)s



Objectif

- Proposer des sorties de fin d'année

Actions

- Initier les différents licenciés à la notion de projet
- Proposer des activités extra-sportives de fin de saison
- Mise en place de partenariat

Critères d'évaluation et indicateurs

- Nombres d'actions mises en place par les différents effectifs
- Pourcentage de licenciés ayant participé à une sortie de fin d'année

Coordination

- Bureau directeur
- Commission animation
- Commission sportive

Risques

- Pas de mise en place d'actions pour financer les projets
- Pas de participation des licenciés aux sorties

Rétroplanning

- Juin 2022 : Réunion par catégories
- Septembre 2022 - Juin 2023 : Mise en place des actions
- Juin 2023 : Sorties extra-sportives

Le Budget Prévisionnel (Charges)

COMPTES	CHARGES	MONTANT (€) Année N+3 2023-2024	MONTANT (€) Année N+2 2022-2023	MONTANT (€) Année N+1 2021-2022	MONTANT (€) Année N 2020-2021
60	ACHATS	15 500,00 €	14 700,00 €	10 500,00 €	9 630,00 €
61	SERVICES EXTERIEURS	1 750,00 €	1 750,00 €	1 650,00 €	1 650,00 €
62	AUTRES SERVICES EXTERIEURS	18 800,00 €	18 250,00 €	15 050,00 €	3 800,00 €
63	IMPOTS ET TAXES	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
64	CHARGES DE PERSONNEL	28 484,67 €	27 729,86 €	27 186,13 €	2 000,00 €
65	AUTRES CHARGES DE GESTION COURANTE	15 500,00 €	15 500,00 €	13 500,00 €	13 828,21 €
66	CHARGES FINANCIERES	190,00 €	180,00 €	160,00 €	160,00 €
67	CHARGES EXCEPTIONNELLES	200,00 €	150,00 €	150,00 €	100,00 €
68	DOTATION AUX AMORTISSEMENTS	2 000,00 €	2 000,00 €	0,00 €	7 000,00 €
TOTAL DES CHARGES PREVISIONNELLES		82 424,67 €	80 259,86 €	68 196,13 €	38 168,21 €
120	<i>Excédent (bénéfices)</i>	<i>525,33 €</i>	<i>690,14 €</i>		<i>317,79 €</i>
86	EMPLOIS DES CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	55 000,00 €	55 000,00 €	50 000,00 €	40 000,00 €
TOTAL DES CHARGES		137 950,00 €	135 950,00 €	118 196,13 €	78 486,00 €

Le Budget Prévisionnel (Recettes)

COMPTES	PRODUITS	MONTANT (€) Année N+3 2023-2024	MONTANT (€) Année N+2 2022-2023	MONTANT (€) Année N+1 2021-2022	MONTANT (€) Année N 2020-2021
70	VENTES	17 200,00 €	17 200,00 €	12 700,00 €	1 880,00 €
74	SUBVENTIONS D'EXPLOITATION	40 750,00 €	38 750,00 €	33 250,00 €	18 648,00 €
75	AUTRES PRODUITS DE GESTION COURANTE	25 000,00 €	25 000,00 €	13 000,00 €	17 958,00 €
76	PRODUITS FINANCIERS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
77	PRODUITS EXCEPTIONNELS	0,00 €	0,00 €	0,00 €	0,00 €
78	REPRISE SUR AMORTISSEMENTS	0,00 €	0,00 €	7 000,00 €	0,00 €
TOTAL DES PRODUITS PREVISIONNELS		82 950,00 €	80 950,00 €	65 950,00 €	38 486,00 €
129	Déficit			2 246,13 €	
87	CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE	55 000,00 €	55 000,00 €	50 000,00 €	40 000,00 €
TOTAL DES PRODUITS		137 950,00 €	135 950,00 €	118 196,13 €	78 486,00 €

Le Budget Prévisionnel : les enjeux



Pour envisager de mener à bien le projet, il est évident que la pérennisation du poste de salarié ainsi que celle des activités proposées à nos licenciés seront des piliers qui devront retenir toute notre attention.

Aussi, les objectifs soulignés par les diapositives liées au budget sont les suivantes :

- ▶ Augmentation des recettes liées aux partenariats privés de 100% (poursuite de notre politique de partenariat et de mécénat)
- ▶ Augmentation des recettes liées aux partenariats publics de 33% (sollicitation FDVA, ANS-PSF, maintien de l'implication locale)
- ▶ Augmentation des recettes liées à de nouvelles activités de 66% (nouvelles manifestations, créations de stages...)
- ▶ Augmentation des recettes liées aux licencié(e)s de 100% (action de développement afin d'augmenter le nombre de licenciés)

ATTENTION : Ces chiffres sont basés sur une année "COVID", et s'ils peuvent paraître impressionnants, ils sont bien plus en lien avec la réalité qu'il n'y paraît.

Enfin, dans le but d'être toujours plus proche de la réalité, l'association assume son choix de raisonner en compte de résultat plutôt qu'en budget prévisionnel afin d'anticiper et d'équilibrer un éventuel déficit sur l'année N+1 (2021-2022).

Paris 2024, rendez-vous est pris !



Au-delà d'une volonté de poursuivre le développement de l'association et de rendre les expériences de ses licenciés toujours plus pertinentes, il n'aura évidemment échappé à personne que l'objectif de ce projet est de se conditionner à une nouvelle olympiade. Et quelle olympiade !

Avoir Paris 2024 en ligne de mire, pour tout acteur du mouvement sportif, est une source de motivation considérable : au Saint Girons Handball Couserans, la volonté est grande de participer, à sa mesure, à cet évènement planétaire.

Peut-être, d'ici là, que certains de nos représentants dans les structures fédérales (Anna Marandel, Adrien Oulieu, ou notre arbitre fédéral Hugo Marty par exemple ?) auront profité du Parcours de Performance Fédérale pour représenter dignement, au plus haut niveau, notre territoire ?

Le label Terre de Jeu 2024, reçu par notre commune et notre département, doit nous enjoindre à faire du Couserans une Terre de Handball.

Ce projet n'est donc que la continuité d'un état d'esprit, véhiculé par les initiateurs de l'école de handball du SGHBC, en 2002, ou par Pierre de Coubertin, en 1896.

Retrouvons-nous en 2024, sous un seul et même adage : "Plus loin, plus haut, plus fort". ENSEMBLE.